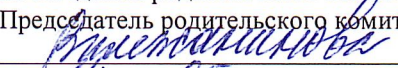


Муниципальное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа № 11".
«11№-а шөр школа» муниципальной велөдан учреждение.

Согласовано:

на заседании родительского комитета.
Председатель родительского комитета


« 14 » 05 2018г.

Принято:

на заседании педагогического
совета

Протокол № 6
« 06 » 03 2018 г.

Утверждаю:

Директор МОУ «СОШ №11»
О.Ф. Безносилова

« 14 » 05 2018 г.
Приказ № 47
от « 14 » 05 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовом объединении учащихся при МОУ «СОШ №11»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о трудовом объединении учащихся на базе МОУ «СОШ №11» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. N273-ФЗ, вступившим в силу с 01.09.2013 года, Примерным положением о детских лагерях труда и отдыха, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время (с круглосуточным или дневным пребыванием), утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 13 июля 2017 г. № 656 "Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления", Уставом и локальными актами школы, Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 марта 2011 г. N 22 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2842-11 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы лагерей труда и отдыха для подростков"

1.2. Трудовое объединение создается для лиц, достигших возраста 14 лет. Трудовая деятельность в нем сочетается с оздоровительными и воспитательными мероприятиями.

1.3. Трудовое объединение открывается по решению органов местного самоуправления и Управления образования в период летних каникул.

1.4. Трудовое объединение имеет свое название, эмблему, девиз.

1.5.

За организацию и общее руководство деятельностью трудового объединения отвечает работодатель в лице директора МОУ «СОШ №11»

1.6. Финансирование трудового объединения производится за счет средств местного бюджета, ГУ РК «ЦЗН г. Сыктывкара»

1.7. В своей деятельности трудовое объединение руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной

власти субъектов Российской Федерации, а также актами учредителя трудового объединения, уставом МОУ «СОШ №11» и данным Положением.

1.8. Трудовое объединение осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2. Цели, задачи и принципы построения работы.

2.1. Предметом деятельности трудового объединения являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом объединении.

2.2. Целями деятельности трудового объединения являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;
- ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
- з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

2.3. Принципы построения работы:

- демократия и гуманность
- единство воспитательной и трудовой работы
- развитие и сохранение традиций
- инициатива и самостоятельность
- учет интересов, возрастных особенностей

3. Структура и организация работы трудового объединения.

3.1. Членом трудового объединения может быть любой учащийся, достигший возраста 14 лет

3.2. К работе в трудовом объединении допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111) с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970) и от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2015 г., регистрационный N 35848), обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования), необходимые для выполнения работ, предусмотренных пунктами 18 - 20 перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утвержденного указанным приказом.

3.3. Основанием для зачисления в трудовое объединение является заявление учащегося, согласие родителей (законных представителей), справка о состоянии здоровья и наличие следующих документов (паспорт, ИНН, страховое пенсионное свидетельство, письменное разрешение на выполнение несовершеннолетним вышеуказанных работ у органов опеки и попечительства – Управления социальной защиты населения Агентства Республики Коми по социальному развитию по г. Сыктывкару (ул. Ленина, д.50), трудовой договор).

3.4. Вся трудовая деятельность трудового объединения осуществляется за счёт средств муниципального бюджета и ГУ РК «ЦЗН г. Сыктывкара»

3.5. Трудовые объединения осуществляют свою деятельность под руководством руководителя и воспитателей трудового объединения МОУ «СОШ №11», назначенных из числа педагогических работников образовательного учреждения.

3.6. Ответственность за жизнь и здоровье детей, сохранность инвентаря и имущества несут руководители трудовых объединений МОУ «СОШ №11».

3.7. Все виды работ осуществляются в соответствии с требованиями техники безопасности

3.8. Направления трудовой деятельности:

- изготовление и ремонт оборудования кабинетов, мебели, мастерских,
- благоустройство школьной территории.

3.9 Устанавливается 5 – дневная рабочая неделя, продолжительность рабочего дня - 2 часа.

3.10. Дисциплина и порядок в трудовом объединении поддерживается на основе

уважения человеческого достоинства. Применение методов физического и психологического насилия по отношению к детям не допускается.

4. Кадровое обеспечение.

4.1. Подбор кадров осуществляет работодатель в лице директора МОУ «СОШ №11» из числа педагогических работников МОУ «СОШ № 11».

4.2. Руководители трудового объединения, ответственные за работу с детьми в лагере труда и отдыха, несут персональную ответственность за охрану жизни и здоровья несовершеннолетних.

4.3. Порядок привлечения педагогических и других работников для работы в трудовом объединении осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

4.4. Каждый руководитель и воспитатель ТО должен иметь личную медицинскую книжку, куда вносят результаты медицинских обследований и лабораторных исследований, сведения о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, сведения о прохождении гигиенической подготовки и аттестации.

Личные медицинские книжки сотрудников должны находиться у администрации МОУ СОШ №11».

Сотрудники, не имеющие личной медицинской книжки установленного образца с результатами медосмотров, сведениями о профилактических прививках и профессиональной гигиенической подготовке и аттестации, к работе не допускаются.

4.5. При приеме на работу в трудовое объединение работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

5. Права и обязанности членов трудового объединения.

5.1. Каждый член трудового объединения имеет право на:

- уважение своего человеческого достоинства
- свободу совести и информации, свободное выражение собственных взглядов, мнений, убеждений;
- участие в выборах в органы самоуправления.

5.2. Каждый член трудового объединения обязан:

- уважать честь и достоинство сверстников и сотрудников;

- выполнять режим дня, вести здоровый образ жизни;
- овладевать навыками самоуправления;
- принимать участи в мероприятиях;
- регулярно посещать трудовое объединение;
- добросовестно выполнять общественные поручения;
- бережно относиться к имуществу.

5.3. Руководители трудового объединения, из числа педагогических работников, МОУ «СОШ №11» имеет право:

- выбирать и использовать методики воспитания, организации коллективных творческих дел, досуговой деятельности;

5.4. Руководители трудового объединения, из числа педагогических работников, МОУ «СОШ №11» обязаны:

- определять объем и время выполнения работ, организовывать производственную деятельность;
- оформлять акт приема - сдачи работ;
- вести учет рабочего времени каждого члена трудового объединения;
- доводить задания до членов трудового объединения;
- вести учет объема выполненных работ;
- проводить работу по поддержанию дисциплины на рабочем месте, по соблюдению техники безопасности;
- участвовать в подготовке и проведении досуговых мероприятий в трудовом объединении;
- разрабатывать совместно с членами трудового объединения символику;
- нести ответственность за своевременное качественное выполнение работ;
- обеспечивать совместно с работодателем разработку и утверждение инструкций по охране труда по всем видам работ, выполняемым членами трудового объединения;
- проводить совместно с работодателем вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах.
- нести ответственность за соблюдение подростками ТБ на объектах работы, наличие, хранение и исправное состояние инструмента.
- обеспечивать сохранность жизни и здоровья детей;
- строить свою работу с учетом индивидуальных особенностей развития личности;
- пресекать всякие попытки недостойного поведения или ненадлежащего отношения детей друг к другу.

6. Финансово-хозяйственная деятельность.

6.1. Финансово-хозяйственная деятельность трудового объединения строится согласно заключенных договоров с работодателем.

6.2. Заключение договоров с работодателем производится до начала работ. Предварительно должен быть определен конкретный объем работ, количество рабочих мест, сроки проведения работ. Также предварительно должен быть определен размер и форма оплаты труда подростков из собственных средств работодателя.

6.3. Оплата труда осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда.

Документами, необходимыми для расчета заработной платы членов трудового объединения, являются:

- табель учета рабочего времени;
- акт приема-сдачи работ.

В трудовом договоре с подростком оговаривается конкретная сумма заработной платы на период действия договора.

Заработная плата перечисляется на лицевой счет подростков в отделении сберегательного банка один раз в месяц.

6.4. Финансовое обеспечение деятельности трудового объединения осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Охрана труда.

7.1. При приеме на работу членов трудового объединения работодателем проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

7.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководителем трудового объединения, совместно с работодателем, проводится первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков. Первичный инструктаж должен включать следующие направления:

- общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);
- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приемы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;
- порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

7.3. При определении видов работ, доступных для подростков в возрасте от 14 лет, необходимо руководствоваться:

- перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе

18 лет, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации;

- нормами предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	юноши				девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную -в течение не более 1/3 рабочей смены: -постоянно (более 2-х раз в час) · -при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	6 12	7 15	11 20	13 24	3 4	4 5	5 7	6 8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: -подъем с рабочей поверхности -подъем с пола	400 200	500 250	1000 500	1500 700	180 90	200 100	400 200	500 250

Примечание: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполнением постоянной профессиональной работой.

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

При перемещении грузов на тележках или контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг

- санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста;

- целесообразностью выбора видов деятельности, альтернативных по характеру образовательным нагрузкам. В летний период предпочтительно выбирать виды трудовой деятельности, которые могут дать хороший оздоровительный эффект;

- заключениями (медицинскими справками) об отсутствии противопоказаний у подростка к выполнению отдельных видов работ.

7.4. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, проведении экскурсии на предприятии, массовых мероприятий (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

7.5. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

7.6. Используемые в трудовой деятельности оборудование, инструменты, рычаги управления, рабочая мебель по своим параметрам должны соответствовать эргономическим требованиям с учетом роста и физического развития подростка.

7.7. Во время работы подростки должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты - перчатками. Работа без средств защиты не допускается.

При работах на открытой территории (сельскохозяйственные работы, работы по благоустройству территорий, озеленению и т.п.) ношение головных уборов обязательно (шапочки, кепки, косынки и т. п.). В летний период должны использоваться головные уборы светлых оттенков.

7.8. Темп и ритм работы обуславливаются возрастными и индивидуальными особенностями, а также уровнем трудовых навыков и умений подростков. Не рекомендуется устанавливать определённый, общий для всех ритм работы.

7.9. В дни с повышенной температурой воздуха (выше 28°C) необходимо принимать профилактические меры для предупреждения перегрева, тепловых ударов у подростков. В такие дни не проводят мероприятия с интенсивной физической нагрузкой. Другие мероприятия на открытом воздухе следует проводить в местах, защищенных от прямых солнечных лучей, время их проведения необходимо сдвигать на часы с наименьшей инсоляцией.